

Assunzioni Agevolate 2024

Sommario

SINTESI DEI PRINCIPALI INCENTIVI PER L'ANNO 2024	1
ESONERO UNDER 30	1
ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE	1
ASSUNZIONE DONNE VITTIME DI VIOLENZA (2024-2026)	2
BENEFICIARI DI ASSEGNO DI INCLUSIONE.....	3
OVER 50	3
ASSUNZIONE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORE/LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ/PATERNITÀ/PARENTALE/PER MALATTIA DEL FIGLIO	4
INCENTIVI REGIONE TOSCANA 2023-2025.....	4
BENEFICIARI DEL BANDO	4
SCADENZA E PRESENTAZIONE DOMANDE DI FINANZIAMENTO	5
DESTINATARI DELL'INTERVENTO DI SOSTEGNO	5
MISURA DEGLI INCENTIVI	6
DOTAZIONE FINANZIARIA COMPLESSIVA E RISERVA.....	6

Sintesi dei principali incentivi per l'anno 2024

ESONERO UNDER 30 (fino al 31/08/2024)

Destinatari	Soggetti che, alla data della prima assunzione incentivata, non abbiano compiuto il 30° anno di età e non sono stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro (limite età valido solo per la prima assunzione incentivata) Non sarà riconosciuto l'esonero in caso di precedenti contratti a tempo indeterminato terminati in prova o per dimissioni. Periodi di apprendistato, svolti in precedenza presso il medesimo o altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato, non sono ostativi al riconoscimento dell'agevolazione.
Tipologia di contratto	Solo assunzioni a tempo indeterminato, no apprendistato, no intermittenti
Incremento occupazionale	Non necessario
Incentivo	Esonero contributivo 50% per 36 mesi (massimo 3000 euro annui)
Limitazioni	L'azienda non deve aver proceduto a licenziamenti per GMO nei 6 mesi precedenti

ESONERO UNDER 35 (dal 01/09/2024 al 31/12/2025) **Nuovo**

Destinatari	Soggetti che, alla data della prima assunzione incentivata, non abbiano compiuto il 35° anno di età e non sono stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro (limite età valido solo per la prima assunzione incentivata) Non sarà riconosciuto l'esonero in caso di precedenti contratti a tempo indeterminato terminati in prova o per dimissioni. Periodi di apprendistato, svolti in precedenza presso il medesimo o altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato, non sono ostativi al riconoscimento dell'agevolazione.
--------------------	--

Tipologia di contratto	Solo assunzioni a tempo indeterminato, no apprendistato, no intermittenti
Incremento occupazionale	Non necessario
Incentivo	Esonero contributivo 100% per 24 mesi (massimo 500 euro mensili)
Limitazioni	L'azienda non deve aver proceduto a licenziamenti per GMO nei 6 mesi precedenti

ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE (fino al 31/08/2024)

Destinatari	Donne di qualsiasi età disoccupate da almeno 24 mesi ovunque residenti Donne over 50 disoccupate da almeno 12 mesi
Tipologia di contratto	Tempo determinato max 12 mesi con proroghe Tempo indeterminato max 18 mesi
Incentivo	Esonero contributivo 50% per i periodi sopra riportati
Incremento occupazionale	L'assunzione deve portare ad un incremento occupazionale rispetto ai 12 mesi precedenti
Requisito oggettivo	Requisiti (alternativi) lavoratrice svantaggiata: a) almeno 50 anni di età e disoccupata da oltre 12 mesi b) di qualsiasi età, ovunque residente e priva di impiego da almeno 24 mesi c) di qualsiasi età, priva di impiego da almeno 6 mesi e (alternativa): i. residente in un'area svantaggiata ii. individuata dalla Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020, approvata dalla CE in data 16/09/2014 e successivamente modificata con decisione della medesima Commissione C (2016) final del 23/09/2016 iii. con una professione o assunzione in un settore economico caratterizzato da un'accentuata disparità occupazionale di genere (v. decreto interministeriale n. 327/2022)

ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE (dal 01/09/2024 al 31/12/2025) Nuovo

Destinatari	Donne di qualsiasi età disoccupate da almeno 24 mesi ovunque residenti
Tipologia di contratto	Tempo indeterminato
Incentivo	Esonero contributivo 100% per i periodi sopra riportati (max 650 mensili) per 24 mesi
Incremento occupazionale	L'assunzione deve portare ad un incremento occupazionale rispetto ai 12 mesi precedenti
Requisito oggettivo	Requisiti (alternativi) lavoratrice svantaggiata: a) di qualsiasi età, ovunque residente e priva di impiego da almeno 24 mesi b) di qualsiasi età, priva di impiego da almeno 6 mesi e (alternativa): i. residente in un'area svantaggiata ii. individuata dalla Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020, approvata dalla CE in data 16/09/2014 e successivamente modificata con decisione della medesima Commissione C (2016) final del 23/09/2016 iii. con una professione o assunzione in un settore economico caratterizzato da un'accentuata disparità occupazionale di genere (v. decreto interministeriale n. 327/2022)

ASSUNZIONE DONNE VITTIME DI VIOLENZA (2024-2026)

Destinatari	Donne vittime di violenza
Tipologia di contratto	L'esonero sarà di: - 24 mesi se il contratto è a Tempo Indeterminato (tempo pieno o part-time), anche con contratto di apprendistato professionalizzante - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato (tempo pieno o part-time) - 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato (tempo pieno o part-time) il calcolo avviene dalla data di assunzione a tempo determinato
Incentivo	Esonero del 100% dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 8.000 euro annui, riparametrato su base mensile (666,66 euro massimo). tale esonero non avrà alcun riflesso negativo sulla futura pensione della lavoratrice
Limitazioni	- Il beneficio è considerato un aiuto di Stato e come tale rientra nel "de minimis" (300.000 euro per 3 esercizi finanziari) - Non occorre l'autorizzazione della Commissione Europea

BENEFICIARI DI ASSEGNO DI INCLUSIONE

Destinatari	- contratto subordinato a tempo indeterminato (pieno o parziale) contratto di apprendistato professionalizzante - contratto subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), anche stagionale - trasformazione da contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato (nel limite massimo di durata sono inclusi anche i mesi agevolati con contratto a termine)
Incentivo	L'esonero, di durata massima di 12 mesi, dipende dalla tipologia contrattuale utilizzata: - assunzione con contratto a tempo indeterminato: sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. - assunzione con contratto a tempo determinato: sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.
Limitazioni	- Il lavoratore assunto con l'incentivo non potrà essere licenziato nei 24 mesi successivi all'assunzione, salvo che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo. - in caso di licenziamento al di fuori dei casi prospettati, il datore di lavoro dovrà restituire l'incentivo fruito, maggiorato delle sanzioni civili. - L'incentivo è concesso nei limiti previsti dagli aiuti "de minimis".
Destinatari	Beneficiari assegno di inclusione

OVER 50

Destinatari	Assunzione di soggetti con età superiore ai 50 anni con almeno 12 mesi di disoccupazione
--------------------	--

Tipologia di contratto	- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato - 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato - 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da termine ad indeterminato
Incentivo	Esonero contributivo 50% per i periodi sopra riportati
Incremento occupazionale	L'assunzione deve portare ad un incremento occupazionale rispetto ai 12 mesi precedenti

ASSUNZIONE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORE/LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ/PATERNITÀ/PARENTALE/PER MALATTIA DEL FIGLIO

Destinatari	Lavoratori assunti in sostituzione di lavoratori in congedo di maternità/paternità/parentale o per malattia del figlio. Solo per aziende con meno di 20 dipendenti.
Tipologia di contratto	Assunzione per sostituzione
Incentivo	50% di sgravio contributivo fino ad 1° anno del figlio.

Incentivi Regione Toscana 2023-2025

Beneficiari del bando

Il bando è rivolto a tutti i datori di lavoro privati (imprese, enti, associazioni, liberi professionisti e più in generale tutti i datori di lavoro privati ad esclusione delle persone fisiche in qualità di datori di lavoro domestico), di cui all'articolo 4 del bando

Possono presentare richiesta di contributo i datori di lavoro privati, ad esclusione delle persone fisiche in qualità di datori di lavoro domestico, i quali:

- hanno sede legale o unità operative destinatarie delle assunzioni localizzate nel territorio della **Regione Toscana**;
- abbiano effettuato assunzioni rivolte ad una delle categorie di lavoratori indicate all'articolo 5 del bando, e rispettino le caratteristiche del rapporto di lavoro disciplinate al successivo articolo 11 del bando;
- sono regolarmente iscritti presso il registro delle imprese della Camera di commercio, industria artigianato agricoltura (Cciaa) territorialmente competente con stato attivo, nel caso di imprese, società tra professionisti etc. tenuti all'iscrizione alla Cciaa;
- sono regolarmente iscritti al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale, ove obbligatorio per legge nel caso di liberi professionisti, iscritti ad associazioni professionali inserite nell'elenco di cui alla legge 4/2013 articolo comma 7 e/o alla legge regionale 73/2008, iscritti alla Gestione separata dell'Inps come liberi professionisti senza cassa, e in ogni caso sono in possesso di partita IVA attiva rilasciata da parte delle Agenzia delle Entrate per lo svolgimento dell'attività;
- sono in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime "de minimis" (Regolamento (CE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013); (allegato 2 del bando)
- sono in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento;

- non si trovano in stato di fallimento, liquidazione coatta, liquidazione volontaria, concordato preventivo, nè hanno in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni nei propri confronti;
- sono in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori e con le contribuzioni agli Enti paritetici ove espressamente previsto dai Contratti collettivi nazionali interconfederali o di categoria;
- sono in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro
- sono in regola con le assunzioni previste dalla legge 68/1999 e successive modifiche in materia di collocamento mirato ai disabili;
- non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti la data dell'assunzione oggetto della domanda di incentivo (ai sensi dell'articolo 4 e dell'articolo 24 della legge 223/1991 e successive modifiche e integrazioni);
- alla data dell'assunzione non hanno in atto, nelle unità produttive toscane interessate dall'assunzione, sospensioni dal lavoro connesse a trattamenti di Cassa integrazione guadagni straordinaria, Fondo di integrazione salariale per le causali previste in materia di cassa integrazione guadagni straordinaria o altro ammortizzatore sociale equivalente, salvo i casi di lavoratori assunti/trasformati inquadrati ad un livello, una mansione o una qualifica professionale diversa da quella posseduta dai lavoratori sospesi;
- non hanno in corso contratti/convenzioni attivi per l'erogazione di servizi per il lavoro con la Agenzia regionale toscana per l'Impiego e con la Regione Toscana;
- sono in regola con la normativa antimafia, di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 136/2010 e successive modifiche e integrazioni"

Scadenza e presentazione domande di finanziamento

Possono essere presentate a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Burt, ossia dal 9 novembre 2023, fino alle ore 12.00 del 31 dicembre 2025, salvo esaurimento delle risorse, secondo le **scadenze di seguito riportate**:

- fino alle ore **12.00 del 10 gennaio 2025** per le assunzioni/trasformazioni realizzate nell'anno **2024** (salvo esaurimento anticipato delle risorse);
- fino alle ore **12.00 del 10 gennaio 2026** per le assunzioni/trasformazioni realizzate nell'anno **2025** (salvo esaurimento anticipato delle risorse).

Destinatari dell'intervento di sostegno

I destinatari sono soggetti appartenenti a una delle sotto specificate categorie (per la definizione e i requisiti relativi allo stato di disoccupazione si fa riferimento a quanto previsto dall'Art. 19 del decreto legislativo 150/2015 e successive modifiche e integrazioni (s.m.i.):

a) **over 30 disoccupati** interessati da un licenziamento a partire dal primo gennaio 2021 (ad eccezione dei licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo) assunti a **tempo indeterminato**;

b) **over 30 disoccupati** appartenenti alla categoria di soggetti **svantaggiati** ai sensi dell'articolo 17 bis comma 5 legge regionale 32/2002 assunti a **tempo indeterminato** o a **tempo determinato** con un contratto della **durata di almeno 12 mesi**;

c) **over 55 disoccupati**, assunti a tempo indeterminato o a tempo determinato con un contratto della **durata di almeno 12 mesi**;

d) **under 30** disoccupati assunti a **tempo indeterminato**;

e) **donne disoccupate** assunte a **tempo indeterminato**;

f) **persone con disabilità**, iscritte negli appositi elenchi del collocamento mirato di cui all'articolo 8 della legge 68/1999, assunte a **tempo indeterminato** o a **tempo determinato** con un contratto della durata di **almeno 12 mesi**.

I lavoratori destinatari dell'intervento devono essere in possesso dei requisiti richiesti nel bando al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro con il datore di lavoro. In caso di trasformazione tali requisiti si intendono riferiti al momento della sottoscrizione del contratto a tempo determinato da cui origina la trasformazione.

misura degli incentivi

Tipologie destinatari	Tipologia e durata contrattuale			
	Indeterminato full time	Indeterminato part-time	Determinato almeno 12 mesi full time	Determinato almeno 12 mesi part-time
a) OVER 30 disoccupati (1.a.14)	€ 8.500	€ 4.250	–	–
b) OVER 30 disoccupati svantaggiati (1.a.14)	€ 10.600	€ 5.300	€ 5.300	€ 2.650
c) OVER 55 disoccupati (1.a.14)	€ 8.500	€ 4.250	€ 4.250	€ 2.125
d) UNDER 30 disoccupati (4.a.6)	€ 8.500	€ 4.250	–	–
e) DONNE disoccupate (1.c.5)	€ 8.500	€ 4.250	–	–
f) Persone con disabilità (3.h.11)	€ 10.600	€ 5.300	€ 5.300	€ 2.650

Dotazione finanziaria complessiva e riserva

Il bando ha un budget finanziario complessivo di 12 milioni 641 mila 202,17 di euro, di cui:

- 2.617.691,17 attività 1.a.14
- 4.407.030,00 attività 1.c.5
- 2.891.434,33 attività 3.h.11
- 2.725.046,67 attività 4. a.6

L'intervento deve garantire il rispetto della riserva finanziaria per un importo pari alla media del 40%. Il 40% delle risorse stanziato sul bando è destinato alle aree interne e/o alle province della costa.

Territorio toscano: 7 milioni 584 mila 721,30

Riserve: 5 milioni 56 mila 480,87

Qualora il totale dei contributi richiesti, in base alle domande presentate, fosse inferiore all'ammontare delle risorse disponibili per la riserva, tali risorse potranno essere utilizzate per lo scorrimento delle graduatorie complessive

Nell'eventualità che un intervento possa cumulare più di una riserva, è possibile l'accesso ad una singola riserva e, se le risorse disponibili come riserva fossero superiori alle richieste, si può comunque procedere allo scorrimento della graduatoria nell'annualità di riferimento a prescindere dalle riserve.

NB Considerando che nella maggior parte dei casi sono agevolabili sono i soggetti che risultano disoccupati all'atto dell'assunzione si raccomanda di invitare i possibili candidati a iscriversi come disoccupati sul sito del centro per l'impiego della Regione Toscana. E' possibile l'iscrizione anche online e si ricorda che lo status di disoccupazione si può richiedere indipendentemente dalle cause di cessazione del rapporto di lavoro (quindi anche in caso di dimissioni).

Lo studio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento in merito

Studio Messeri Massai