

Incentivi 2023 e modifica tassi INPS INAIL

Sommario

SINTESI DEI PRINCIPALI INCENTIVI PER L'ANNO 2023	1
ESONERO UNDER 36	1
ASSUNZIONE DI LAVORATORI/LAVORATRICI OVER 50	1
ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE	1
PERCETTORI DI NASPI	2
APPRENDISTATO BENEFICIARI DI NASPI	2
ASSUNZIONE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORE/LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ/PATERNITÀ/PARENTALE/PER MALATTIA DELFIGLIO.....	2
MODIFICA TASSI DI INTERESSE E SANZIONI INPS INAIL	2
INPS, INTERESSE PER OMESSO O RITARDATO VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI E SANZIONI CIVILI.....	2
INAIL, MODIFICA PER TASSI DI INTERESSE E SANZIONI CIVILI	2

Sintesi dei principali incentivi per l'anno 2023

ESONERO UNDER 36

Destinatari	Soggetti che, alla data della prima assunzione incentivata, non abbiano compiuto il 36° anno di età e non sono stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro (limite età valido solo per la prima assunzione incentivata) Non sarà riconosciuto l'esonero in caso di precedenti contratti a tempo indeterminato terminati in prova o per dimissioni. Periodi di apprendistato, svolti in precedenza presso il medesimo o altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato, non sono ostativi al riconoscimento dell'agevolazione.
Tipologia di contratto	Tempo indeterminato , no apprendistato
Incentivo	Esonero contributivo 100% per 36 mesi

ASSUNZIONE DI LAVORATORI/LAVORATRICI OVER 50

Destinatari	Uomini/Donne over 50 disoccupati da almeno 12 mesi
Tipologia di contratto	Tempo determinato max 12 mesi con proroghe Tempo indeterminato max 18 mesi
Incentivo	Esonero contributivo 50% per i periodi sopra riportati
Requisito oggettivo	L'assunzione deve portare ad un incremento occupazionale rispetto ai 12 mesi precedenti

ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE

Destinatari	• Donne di qualsiasi età disoccupate da almeno 24 mesi ovunque residenti • Donne over 50 disoccupate da almeno 12 mesi
Tipologia di contratto	Tempo determinato max 12 mesi con proroghe Tempo indeterminato max 18 mesi
Incentivo	Esonero contributivo 100% per i periodi sopra riportati (solo per il 2023)

Requisito oggettivo	L'assunzione deve portare ad un incremento occupazionale rispetto ai 12 mesi precedenti
----------------------------	---

PERCETTORI DI NASPI

Destinatari	Percettori Naspi
Tipologia di contratto	Tempo pieno e indeterminato
Incentivo	20% della Naspi residua del lavoratore corrisposta mensilmente

APPRENDISTATO BENEFICIARI DI NASPI

Destinatari	Lavoratori titolari/ beneficiari di un trattamento di disoccupazione Naspi e Asdi
Tipologia di contratto	Apprendistato professionalizzante finalizzato alla qualificazione o riqualificazione professionale
Incentivo	Possibilità di instaurare un rapporto di lavoro di apprendistato con le aliquote contributive dell'apprendistato per 36 mesi

ASSUNZIONE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORE/LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ/PATERNITÀ/PARENTALE/PER MALATTIA DEL FIGLIO

Destinatari	Lavoratori assunti in sostituzione di lavoratori in congedo di maternità/paternità/parentale o per malattia del figlio. Solo per aziende con meno di 20 dipendenti.
Tipologia di contratto	Assunzione per sostituzione
Incentivo	50% di sgravio contributivo fino ad 1° anno del figlio.

Modifica tassi di interesse e sanzioni INPS INAIL

Inps, interesse per omesso o ritardato versamento dei contributi e sanzioni civili

L'interesse di dilazione dovuto per la regolarizzazione rateale dei debiti per contributi e sanzioni civili a norma dell'art. 2, comma 11, del D.L. n. 338/89 è **pari al 9% annuo** per le rateazioni presentate dall'8 febbraio 2023, mentre i piani di ammortamento già emessi e notificati non subiranno modificazioni in tal senso. Per quanto riguarda invece le sanzioni civili, **in caso di mancato o ritardato pagamento di contributi o premi di cui all'art. 116, comma 8, lett. a) della L. n. 388/2000, il tasso è pari all'8,50% annuo**; la stessa percentuale si applica in caso di denuncia spontanea intervenuta prima di richieste o contestazioni da parte degli Enti previdenziali. Resta ferma al 30% annua, nel limite del 60% dell'importo dei contributi o premi non corrisposti, la percentuale dovuta in caso di evasione.

Inail, modifica per tassi di interesse e sanzioni civili

Con la circolare 6 febbraio 2023, n. 5, l'Inail comunica l'aggiornamento del **tasso di interesse** di rateazione dei debiti per **premi assicurativi** e **accessori** e della misura delle **sanzioni civili**. La Banca centrale europea, con la decisione di politica monetaria del 2 febbraio 2023, ha determinato il tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema (ORP), pari al 3%. A decorrere dall'8 febbraio 2023, il tasso di interesse per la rateazione dei debiti e quello per la determinazione della misura delle sanzioni civili è pari al:

- 9%, per le **rateazioni** dei debiti per premi assicurativi e accessori;
- 8,50%, per la misura delle sanzioni civili.

Prato 15/02/2023